

ПРИНЯТ:
на общем
собрании трудового
коллектива
протокол № 1 от 10.09.2013



09.2013 № 101/3

Положение об общем собрании трудового коллектива

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы (п.8.5.3) и регламентирует деятельность трудового коллектива школы.

1.2. Трудовой коллектив школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора, а именно руководящие, педагогические и технические работники, учебно-вспомогательный персонал, лица, работающие по трудовому договору в школе.

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание правомочно, если в нем участвует не менее 3/4 работников, для которых школа является основным местом работы, а по вопросу объявления забастовки, если присутствует не менее двух третей от общего числа работников.

1.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.5. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования определяется самим собранием. Решения общего собрания коллектива являются рекомендательными, при создании приказа об утверждении решений общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Принятие устава, изменения и дополнения в устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

2.1. Рассматривает вопросы по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка.

2.2. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

2.3. Принятие коллективного договора.

2.4. Заслушивает годовой анализ о деятельности школы по выполнению её цели и задач.

2.5. Определяет меры и порядок социальной поддержки работников школы.

2.6. Определяет направления экономической и образовательной деятельности школы

2.7. Определяет пути повышения эффективности педагогического и обслуживающего труда, вносит предложения о поощрениях работников за успехи в труде, рассматривает вопросы о предоставлении государственной награды работникам школы

2.8. Утверждает правила для учащихся

2.9. Выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

2.10. Вносит предложения по улучшению финансово- хозяйственной деятельности школы.

2.11. Обсуждает и принимает Положение об оплате труда работников, об установлении компенсационных выплат, стимулирующих выплат(доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат)

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников школы.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников школы;
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Рассматривает перспективные планы развития школы.

3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления школы по вопросам организации основной деятельности.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников школы.

4.3. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов школы.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.